

「校長兼撞鐘」

的日子還要多久？

企業主，別再替員工「打工」了！

您需要讓企業自行運轉的——

實戰型組織架構法！

再多「理論」，

都比不上證實可行的SOP！

為期
3
天

從凡事「插手」到「放手」
組織架構研習班

讓成功脫離日常瑣事的企業主，

用「企業主的語言」，

教您如何使用這套工具！

免費諮詢
立刻來訊

02-2712-1799





您的企業正在面臨以下難題嗎？

1

員工一個口令，一個動作，凡事都要您一次次說明，您被淹沒在日常瑣事中？

2

人才難尋，花了很多心力培訓好的員工，最後卻因組織內部種種問題而離開？

3

沒有您的決定，公司主管就無法負責，導致公司不斷浪費金錢？

4

員工經常推卸責任，而且怎麼樣都講不聽？

若符合任何一項，此研習將協助您找到解答！

您將學會

1

建立一個為公司量身打造、能永續擴展的組織架構。

2

找出瓶頸，揪出導致公司營收低落的「真正原因」。

3

成為自己的企業顧問並有能力判斷在企業發展各階段中，該採用哪一種策略思維。

4

如何用正確的觀點來招聘員工，以獲得企業的最佳利益，同時又能降低人才流失率。

學會做「企業主」真正該做的事
瞭解如何提升員工動機、不再互相推卸責任！



研習班3天課綱：



組織的要素

- 不同發展階段的領導者思維
- 企業生存缺一不可的七大功能
- 職責與產出的正確定義
- 讓組織架構「永續」的做法
- 高效率的秘訣——快速流動系統
- 演練：如何找出企業的瓶頸

01



行銷業務功能

- 營收漏斗的建立
- 擺脫削價競爭的迴圈
- 高價位&抽象產品的行銷重點
- 在瞬息萬變的市場中立於不敗之地的行銷思維
- 實作：行銷業務部門設計

02



公關擴展功能

- 借力使力的合作槓桿
- 常被忽略的重要功能——內部公關
- 三個建立公共關係的成功秘訣
- 蒐集新潛在客戶的系統性做法
- 演練：讓產品廣為人知的技術
- 實作：公關擴展部門設計

03



經營管理功能

- 策略規劃的高度
- 企業主的職責說明書
- 合夥關係的處理方式
- 建立真正的主管團隊
- 轄下主管的職責與功能
- 企業主與執行長大不同
- 實作：經營管理部門設計

04



人事行政功能

- 企業的人格梯度
- 增進組織效率的各種工具
- 人事行政功能不只是人力資源
- 精確反映績效與瓶頸的多功能考核系統
- 活動：各管理工具實際導入觀摩
- 實作：人事行政部門設計

05



品管訓練功能

- 品質修正的做法
- 客戶處理的人員建議
- 企業更上一層樓的唯一解法
- 新舊員工訓練的正確分野
- 練習：員工訓練計畫設計
- 實作：品管訓練部門設計

06



財務會計功能

- 應收帳款的催收程序
- 編列預算的不敗準則
——豆子理論
- 顛覆傳統的財務計劃
——提升員工責任感的神器
- 不再多花冤枉錢的把關機制
- 演練：基本生存點的面對
- 實作：財務會計部門設計

07



服務生產功能

- 企業價值的創造
- 各產業的服務生產功能
- 規劃、準備與生產的流程
- 演練：服務生產流程的釐清
- 實作：服務生產部門設計

08



導入組織圖

- 集團或管理公司的組織架構
- 導入組織架構的順序與建議
- 演練：找出各種組織上的問題

09



企業主觀點躍升

- 小企業很難變成大企業的真正原因
- 提升員工責任感的職位派任法則
- 成為自己的企業顧問
——因為沒人比您更了解您的企業

10

講師簡介



企業主
BOP計畫

威索斯基顧問集團
大中華區首席執行官

楊 志忠
Evan Yang

經歷

- 賀伯特管理學院(台灣)院長
- 兩岸企業商業模式、賀伯特管理系統顧問&講師
- 曾任兩岸知名大學客座講師。
(台大、政大、上海交大、北大、清華...等)
- 服務客戶涵蓋兩岸三地知名企業。
(IBM、3M、鴻海、日立、Lexus...等)
- 兩岸授課經驗四千餘場，兩萬多位企業主深受
啟發，輔導項目300餘家。

專為「企業主」設計的 實戰研習班



建立
從凡事「插手」
到「放手」的企業

結業企業主現身說法：



「過去是一團亂，哪裡缺人哪裡補。現在職權分工更聚焦、人員效率提升！開始有當企業主『凌空策劃一切』的感覺了！」

食油女王 / 知名作家 王甯



「雖然只是『組織架構』，但竟讓我看到許多過去沒意識到的深層問題。公司的運作開始有方向，人員定位更清楚，在對的位置做對的事。」

月影髮集 / 企業主 鄧月英



「有了這個組織的『工具』後，其實可以直接微調，套用在我的其他事業體上。有種『一套通，處處通』的感覺。」

勛傑科技 / 企業主 劉伯緯



「我終於找到方法可以處理『管理人』的問題，更加了解每個人應該產出的價值！像是在暴風雨中看到一座燈塔。」

橙果創意設計公司 / 企業主 呂科翰

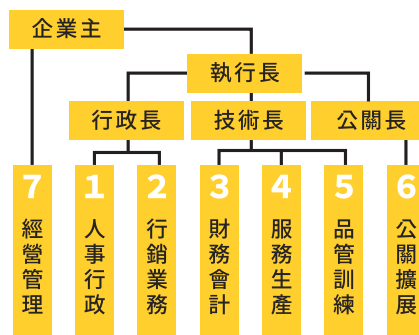
研習班前，我們會提供您什麼？

1. 精心設計的行前指導作業，讓您在學習中事半功倍。
2. 有專員協助您解決進行時所遇到的問題。
3. 企業主人格特質測驗，協助您找出組織行為上的盲點。



研習班時，您將獲得的協助與成果有哪些？

1. 結業學長姐分享將整套管理系統導入企業的經驗、障礙排除與成果。
2. 學員都是企業主，在討論過程中，可相互交換寶貴經驗與資源。
3. 研習班以小組方式進行，每組都有專屬的教練隨時協助。
4. 您將親手完成一張專屬於您企業的組織架構圖。
5. 七份適合不同企業型態的組織架構範例。
6. 一本組織架構建立的詳細操作手冊。
7. 一份委派職責的作業指南。
8. 一份財務計畫的實際範本。



研習班後，您將獲得什麼樣的支持？

1. 一群真正擁有共同語言與共識的企業主社團。
2. 跟著微型導入計畫書的設計來初步導入與調整組織圖。
3. 調整完後回傳的組織圖，由審核顧問來做現階段的最終審核。

